

中国如何找到新的人口机遇？（上）

中新社北京2月16日电题：中国如何找到新的人口机遇？

——专访中国人口学会副会长、中国人民大学副校长杜鹏

今年春节前夕，一组有关中国人口的统计数据引发舆论热议：截至2022年末，中国人口比上年末减少85万人，这是近61年来中国首次人口负增长。

人口是影响经济社会发展的关键变量，也是影响综合国力和国家安全的重要因素。当世界第一人口大国首次迎来人口负增长，中国的人口红利是否在消失？这个负增长对中国经济社会发展将带来哪些影响？在未来的全球人力资源结构中，中国又如何找到新机遇？中新社“中国焦点面对面”邀请中国人口学会副会长、中国人民大学副校长杜鹏进行解读。

访谈实录摘编如下：

“负增长”后，中国人口红利仍在

中新社记者：“人口负增长”意味着什么？中国会不会就此正式进入“长期人口负增长”周期？

杜鹏：人口负增长是指总人口数量开始减少这一标志性转变，其源于生育率的

下降。上世纪90年代初，中国总和生育率就下降到了2.1，2.1也被称作世代更替水平，即低于更替水平就相当于已经踩下了人口增长的刹车，或早或迟就会出现人口负增长。因此，中国人口负增长起因于30年前，只是到了2022年，直观的数据才显示出真正进入人口负增长阶段。

需要注意的是，2022年中国人口负增长，它还伴随着出生人口首次少于1000万这一事件。观察历史，1963年中国出生人口接近3000万，10年前都还在1500万人以上，2022年降到了956万。未来的几十年，中国可能都要处于人口负增长状态，只是速度快慢问题。

中新社记者：中国取得的发展成就在人口结构中曾获得哪些好处？“人口红利”是不是真在消减？

杜鹏：我们的人口红利依然存在。人口红利是经济学概念，它不仅取决于人口结构，更关键的因素是能不能充分利用人口机会窗口。改革开放前，中国劳动力就非常丰富，但这并不是后来中国经济发展的主要原因。主要原因是改革开放本身充分释放了中国人口数量和结构的优势，这才创造了人口红利。我们说如今人口红利依然存在，基于三方面原因：

其一，中国劳动力数量仍然非常庞大。到2022年，中国16-59岁劳动年龄人口达8.76亿，规模依然庞大。

其二，中国在从人力资源大国转向人力资本大国。中国8亿多劳动力中，绝大多数受过良好教育，15岁以上人口平均受教育年限已增长到近11年。2022年，中国高校毕业生人数达1076万，而中国一

年新增就业人口在1300万人左右，如果实现充分就业，绝大多数新增就业人口都是高教育素质人口。我们的劳动力数量可能在未来一些年出现缓慢下降，但劳动力素质在提高，这给我们充分利用庞大的高素质劳动人口提供了非常好的机会。

其三，中国进入新发展阶段，体制机制在进一步完善，可以促进劳动力供给和就业需求更好匹配。促进城镇化过程中，农业剩余劳动力进一步转移到城镇，实现了更有效的人力资源配置。

因此，必须看到，我们依然有庞大的劳动力队伍，有更好的劳动力素质结构，有更完善的机制使高素质劳动力更紧密地与经济社会发展相结合，所以人口红利依然存在。

政策放宽，为何有些年轻人不愿生子？

中新社记者：去年8月，国家卫健委曾刊文谈到，低生育率成为影响中国人口均衡发展的最主要风险。这里的“风险”主要包括哪些？

杜鹏：人口负增长后，一方面人口总量特别是劳动力数量在下降，另一方面人口在老龄化，特别是未来十年，中国人口老龄化将呈加速趋势。

“少子”是人口负增长最主要动因，要解决这个问题，还是要关注未来几十年中，生育率能否得到有效提升。这个“提升”不是恢复到二三十年前的状态，而是首先使它不再进一步下降，同时，使有生育意愿的人们能够充分实现生育意愿。

导致出生人口减少的相关因素，如果我们不能够在未来5-10年尽快解决，可能人口负增长就会



中新社“中国焦点面对面”邀请中国人口学会副会长、中国人民大学副校长杜鹏(右)进行解读。中新社记者 田雨昊 摄



资料图：医护人员照看婴儿。孙莹 摄