

# 谷歌全球裁员1.2万

## 科技人才高薪时代即将结束？

短短三天内，微软、亚马逊、谷歌三家科技巨头就合共裁员4万人。

当地时间20日，谷歌CEO皮查伊(Sundar Pichai)在致员工信中确认将全球裁员约1.2万人，占员工总数逾6%，是该公司有史以来规模最大的一轮人员精简。其中，美国裁员安排将即刻生效，而其他国家依照当地法律和惯例，裁员流程需要更长时间。该公司披露，美国的补偿方案包括，至少60天的通知期，被裁员工将获得相当于16周工资的遣散费，此外，员工工作每满一年，将获额外两周工资补偿。

在谷歌工作的程序员程夕(化名)告诉第一财经记者，很幸运，自己未受波及。“如果在春节前被公司解雇，也太悲惨了。”程夕曾于本月5日向第一财经记者透露，公司员工内部流传本月将官宣大

规模裁员，不想一语成讖。

### 睡梦中收到裁员邮件

据第一财经记者获取的谷歌内部邮件，皮查伊于当地时间20日凌晨2点18分发出致员工信，此时大多数的美国员工都在睡梦中。

皮查伊写道：“过去两年，我们见证了一段惊人增长时期，为了匹配和推动这种增长，我们进行了大量招聘，但如今我们面临的现实环境已经全然不同。”他还表示：“裁员将影响谷歌员工的生活，这一事实令我深感沉重，我对裁员决定负上全部责任。”

此次裁员涉及谷歌的各个业务板块和不同地区，招聘部门以及核心业务以外的项目受影响更大。程夕称，非面向客户的、非工程类的和运营性质的岗位成为此轮裁员的重点，而自己之所以暂时安全，

可能是因为所在部门给公司贡献了可观的收入，营收也在持续增长。

皮查伊在邮件中多次提及AI，称人工智能领域涌现大量机会，是谷歌需要进行投资的关键领域。

另据一名谷歌员工对第一财经记者称，在皮查伊邮件发出后不久，谷歌云CEO库里安(Thomas Kurian)向部门致信，试图提振士气，称云计算仍是谷歌内部规模最大、增长最快的业务之一，是公司持续投资的领域。

### 科技专业人才高薪时代即将过去？

过去一年，美国科技公司面临重重挑战，利率陡升及通胀高企重创科技板块。美联储加息令资金出逃科技股，宏观环境低迷迫使广告商削减在线广告支出，进而打击科技企业业绩。上述因素均被认为给科技公司带来裁员的压力。

18日，微软证实拟于3月底前裁员约1万，裁员比例不足5%，不过仍是该公司八年来最大规模的一次人员缩减。同日，亚马逊确认启动1.8万人裁员计划，为该公司创立28年以来最大规模的“瘦身”措施，也创科技企业历

来裁减人数之最。

目前，五大科技巨头脸书母公司Meta、苹果、亚马逊、微软、谷歌中，唯有苹果目前未有裁员消息传出，但传出苹果CEO库克自愿降薪四成的消息。第一财经记者向苹果员工了解到，该公司尚未对员工薪酬或奖金进行调整。

匿名职场社交软件Blind公共关系主管陈志健在接受第一财经记者采访时表示，近期专业人士一直都在讨论就业市场的转变。他说：“过去两年，专业人士往往手握多个录用机会，能在薪酬、福利优厚的不同公司中取舍比较，而现在，他们预计高薪时代即将结束。”

Blind最近的一项调查显示，46%的受访专业人士认为，2023年的薪酬将低于去年，仅16%的受访者认为今年薪酬将高于去年。

“在谷歌此次裁员中，一些年收入超过50万美元的员工透露他们被解雇了。相信谷歌可能会借此机会，解聘更多高职级或高薪员工，以重新设定薪酬标准。”陈志健表示。

### 会否产生溢出效应？

美国下一份非农报告将于2月3日出炉，科技企业裁员潮会否溢出至更广泛的劳动力市场？

就业市场分析机构Lightcast高级经济学家锡德伯格(Rachel Sederberg)告诉第一财经记者：“科技人才往往具有可转移技能，使其轻松转换到不同的公司和岗位，他们可能很快就能找到下家。我不认为科技公司裁员潮将影响整体经济，尤其在整体劳动力市场仍然吃紧的情况下。”

她表示，尽管年初以来科技巨头裁员颇具规模，但回顾疫情时期，它们的招聘速度远超疫情之前，这很大程度上归因于疫情引发的生活方式改变，令消费者对数字服务需求激增，此次裁员反映了后疫情时期科技企业经营调整以及消费习惯的转变。

陈志健也在某种程度上认同锡德伯格的观点：“美国裁员继续集中于科技和银行业，整体就业市场依然强劲，许多公司仍然存在招聘困难的情况，而‘被下岗’的技术人员往往能在90天或更短时间内找到新工作。”

### 来源：中国新闻网

