

知易行难

贺笔文

人，一生下来，第一件事便是学知，这是人类内心的自然觉知，对事物的认识和需要。接着便要行，这是人的实际行为。所以说，知是行之始，行是知之成，知是行的注意，行是知的功夫。而“知”又有闻知、感知、认知、心知、亲知、自知、求知、深知。。。。等。在我们的日常生活和工作中不断地提升，慢慢结成了行动和践履的指南，让我们纳入理智的轨道，在社会上会有稳当的立足空间。

所以说，“知”和“行”应该要构成一个完整的一体，要知行合一，这样才是我们人生安全交往且和谐相处的先决要素。可是知易行难呢！目前我族青年人犯上这样一个最为普遍的通病，他们多是聪明一世，懵懵一世。在这浓厚的商业社会里，有谁愿意花时间去追求深知？任何事都是行在先，知在后，不然“知”和“行”脱节。就说我参加的莫莫联谊会吧。领导知道华文教育的重要，口口声声逼着我们尽快开办三语学校，不然，这个组织就只有空谈，毫无意义，讲得有声有色，根本没考虑创办学校的难度。当时我心有不服，却一口答应下来，但要求他马上申请准字，建校室，聘请各班级

老师，经费我负责筹备，但要他的三个孩子全部第一个报名入学。现在过了两年，半句话都没再提过办校的事，却把我冷落至极点。

还有呢，改选理事前，有位商家唱高调，搞宣传、挑衅、诬蔑等等，后来，他真的当选为主席。就职典礼时，指着组织章程，滔滔不绝讲道理，保证要把组织搞得轰轰烈烈，不像过去几年，一直处在睡眠状态，没有一点进展。

其实他讲的也有道理，回顾几次区域工作会议吧，每次都是同样的人，辩论同样的问题，谈了几年，却谈不出一点结果。我们知道，一个领导者，必定要把理事们、会员们，的不同意见接纳起来，分析，讨论，总结成一个共同的目标，引导我们的组织不断地向前迈进。有些谈不出结论的，就暂时保留，再加思考和研讨。就像周恩来总理曾经说过的“求同存异”。

可是，这位仁兄，三个月过去了，会议没开过，再过半年，才知道“行难”，就写撤职信。理由是他开的土产商生意“领导”社团活动。不管别人如何劝说，放弃就是放弃。惨也！

再说手机吧，领导知道手机的功

能，要理事们通过群组短信保持经常联系，互通信息，讨论大小事项，大家都同意执行。但事实进行并非如此，他们九成是在聊天，孩子气的祝贺，每天都是大家早上好，午安，晚安，偶而生日快乐，呜呼哀哉，莫莫客人来访，与莫些贵宾、官员共餐，有的呢，凭空检讨上司，互相争吵、辩论。甚至别家社团组织有时也受到灾殃。其实，目的自为了显耀自己的所谓“才能”。

更严重的，有时还参杂一些政治和宗教色彩的言论，万万没想到大部分群组短信会传到莫特殊部门总部，被筛沪、检查。险啊！而很多信息跟我们的社团组织活动，所需要讨论的事项却根本都毫无相关。大家平均每天会收到百多篇如此无聊的短信，你看也错，不看也错，都是要花钱也花很多时间。我每天都要删除百多个短信。这些全都是事实，有何用呢？

前些时候，伊斯兰教斋戒月期间，发生了敢怒而不敢言的严重事件，知道这纯粹是一片“好心”，可是，有些不法之徒，偷偷放一些防腐剂在饭包里，然后报警，还登报，各方却都不许张扬，这是发生在中爪哇的事件。后来，不知道如何和解。大家只以为不了

了之。却不知道万能金钱的魔力。

在我市附近，发生了更严重更可怕的事情。两个手臂满布纹身的大条汉子，各拿着盒饭，向正在进行布施开斋的先生女士们问道：“这是从你们这里的吗？”

看到和自己分发的盒饭一模一样，“对，你们还要吗？”大家抢着回答。一边拿著兩個盒飯興高采烈尊敬地奉上。

那兩個人一轉身，馬上又倒回來，拿著盒飯問道“請問？這是什麼飯？”

“是雞飯，好吃！供你們開齋”。布施女士們異口同聲回答。

“這是雞肉嗎？”大漢打開飯盒粗聲粗氣問道。

“怎麼會是叉燒飯”。女士們結結巴巴輕聲道。

先生們見狀馬上向前查看，知道事情的嚴重性，又想到後果不堪設想，馬上就拉他們去辦公室和

談。不久，臉色有點慘白急急忙忙地走出來，下令馬上收拾盒飯。聽說他們以七個零的款項和解。還自言自語道：“真是他媽的，好人難做”。我想不是好人難做，而是你們難做好人。

你們只知道“慈善”的字面意思，亂貼在臉上打廣告，卻不知如何正確地執行。知道嗎？你們的“慈善活動”很可能造成嚴重的排華事件。你們但當得起嗎？別以為很會查翻譯詞典就一定能夠辦妥任何事情這麼簡單。所謂“慈善”，是包含同情和關懷的涵義，是發自人類內心的自然反應，沒有份量却有含量，也不需要觀眾和聽眾的讚揚。你們想搞慈善活動，必須先向有經驗、有學識、能傳承華夏傳統美德的前輩求教，別繼續做傻事。

要記住“知易行難”啊！

