

# 劳资双方对2023年最低工资问题存在差异 工会要求提高13% 雇主协会只愿涨4%

(本报讯) 接近年底, 雇主和员工们尚未就2023年最低工资增长达成协议, 因为双方在最终数字的因素上存在分歧。

根据印尼工商会(Kadin)的说法, 工会要求明年的工资增长是不现实的, 因为它是使用“他们自己的假设”计算的。

工会不断呼吁将最低工资提高13%左右, 因为9月的燃料价格上涨极大地影响了食品和租金等其他经济部门的生活成本。

“工会需求得到满足的可能性很小。我认为商业世界将无法承受(如果工会提议的最低工资提高13%得到实施),” 工商会人力资源副主席Adi Mahfudz Wuhadji周二告诉记者。

同时担任国家工资委员会副主席的Adi表示, 尽管不是决定最低工资制定的最终因素, 但每年GDP增长和总体通胀仍然是计算的重要部分。

这两个组成部分列在关于薪酬的第36/2021号政府条例中, 是《创造就业法》的副产品, 他要求人力部遵守这一规则。

他继续说, 其他次要因素包括消费者消费、家庭范围内的消费、家庭劳动力的购买力和家庭劳动力的数量。

印度尼西亚国家统计局的数据显示, 截至目前, 印尼经济同比增长5.4%, 而10月份消费者价格指数(CPI)同比增长5.71%。

“我们总是从全面的角度来看, 我们不仅仅依赖于总体通胀和国民经济增长的新新闻稿,” Adi继续说道。

关于大规模裁员, 他表示, 只要政府通过“拉动经济增长”来降低风险, 就可以避免这种情况。

与此同时, 印度尼西亚雇主协会(Apindo)负责人Darwoto表示, 企业更愿意将最低工资提高3%至4%。

他继续说, 不会与工会就最低工资增长的百分比进行谈判。“我们已经有了公式, 所以只需插入数字。就这样,” Darwoto说。

国内外企业都希望中央和地方政府在明年的最低工资政策上意见一致。

他说, 如果存在利益冲突, 意味着地区省长自行行动, 那么这可能会给私营部门带来不确定性。“如果省长们自己行动, 那么我们为什么要费心制定《创造就业法》呢? 你不同意吗?” Darwoto说, 并补充说: “我们已经有了法规, 它只需要

所有利益相关者的遵守。来吧, 让我们一起通过这个门坎。”

关于2023年的另一波潜在裁员潮, Darwoto预测并非所有行业都会受到影响, 因为它将主要局限于纺织和电子行业。

## 停止散布恐惧

另一方面, 工会主席Said Iqbal为工会的立场辩护, 称他们预计今年的经济和总体通胀将分别同比增长4.9%和6.5%。

他解释说, 将这两个因素与印尼人力资本的“生产力价值”相加, 使用该党自己的公式确定的最低工资增长13%是合理的。

为此, Said Iqbal敦促政府和商界停止对全球经济衰退和病

毒问题的恐慌, 因为他认为这只是证明最低工资仅增长1%至2%的一种策略。

“经济衰退的威胁尚未到达印度尼西亚。衡量标准很简单, 我们的经济在很大程度上处于积极领域,” Said Iqbal周三表示。

与此同时, 根据从统计局BPS收到的数据, 人力部长伊达(Ida Fauziah)保证2023年的最低工资将“相对高于”今年。在与雇主和工人的代表协商后, 她说政府已指示省长根据预定的时间表宣布明年的最低工资, 今年是11月21日。

劳工部长强调, 对经济衰退的恐惧不应成为雇主实施大规模裁员政策的理由, 因为这些决定应该是

数据驱动的。

“我们一再表示, 裁员是最后的手段。作为第一选择, 雇主和工人之间应该在公司内部进行对话,” 伊达部长周二表示。

经济和法律研究中心(CELIOS)主任Bhima Yudhistira指出, 新的薪酬规定旨在让雇主比雇员更受益, 因为它确保最低工资增长不会很大。

旧法规, 即第78/2015号政府法规, 规定最低工资增长率的公式是基于总体通胀加上经济增长, 他说2023年应该是11.4%。

“预计2023年的最低工资只会小幅上涨, 并无助于维持弱势中产阶级的购买力,” Bhima周三告诉媒体。(莉丽)

## 卡塔尔推世界杯纪念钞 “中国制造”赫然其上

卡塔尔中央银行11月9日推出2022年卡塔尔世界杯特别版纪念钞, 纪念钞图案包含中国企业承建的世界杯主体育场。这是“中国制造”元素第二次出现在卡塔尔货币上。

卡塔尔央行在其网站上发文说, 新推出的特别版纪念钞设

计反映卡塔尔的文化遗产和足球运动发展史, 以纪念本国和中

东地区首次举办世界杯。(完)

中新网

