

印尼料通过数据隐私法案 违例者最高罚五十亿盾

(雅加达彭博电) 随着印度尼西亚传出大量个人数据外泄事件，国会料在本周通过新的数据隐私法案，根据新法律，数据运营商若泄露或滥用私人信息可面临最长五年监禁和最高50亿印尼盾（约47万新元）罚款。

根据彭博社取得的草率副本，任何机构可以基于特定的目的收集个人信息，但一旦达到目的，就必须删除全部记录。这项法案一旦成为法律，相关机构将有

两年时间进行调整，以遵守新规定。过去一年，越来越多的印尼企业和政府机构涉及收集个人信息方面的违规行为，这导致社会加大施压佐科政府立法提升网络安全，就在几天前，印尼国家网络与加密机构确认正在调查一起疑似泄露公民数据的事件，波及人数达1亿零500万人。

9月早些时候，印尼也发生了一起与手机SIM卡有关的数据外泄事件，超过200万个手机

注册数据流出。印尼《个人数据保护法案》规定，任何机构要取得个人的姓名、性别和病史等记录，必须先征得个人同意，并就如何使用数据及问责措施达成协议。个人也有权撤回他们的授权，并因任何违反行为而获得赔偿。此外，任何伪造个人数据的行为，将可能面临最长六年监禁和高达60亿印尼盾（约56万新元）的罚款。

数字经济到2025年料增至1460亿美元根据Alphabet Inc旗下谷

歌，新加坡淡马锡控股私人有限公司和全球商业顾问贝恩公司(Bain & Co)的最新报告，到2025年，印尼的数字经济预计将增长至1450亿美元。因此，颁布数据隐私法显得更加重要。早前，印尼因设立数据保护监督机构的事宜出现分歧，导致这项法案的立法进度拖延了几个月。有议员认为监督机构必须是独立的，但政府希望它由通讯及资讯科技部管理，双方最终同意让总统直接管理这个机构，并由

国会制定机构的角色。雅加达战略与国际研究中心研究员聂齐(Nicky Fahrizal)星期一(9月12日)接受彭博社访问时说，监管机构在遴选成员时须保持公开及透明，以确保机构的独立性。他补充说：“我们也须监督总统在这个机构里的权限。”*如果法案获得通过，印尼将成为继新加坡，马来西亚，泰国和菲律宾后，第五个拥有保护个人数据的法律的东南亚国家。(完)

联合早报

G20劳工与就业部长会议取得积极成果 产生5份协议文件 全面加强职业培训



印尼人力部长 伊达 (Ida Fauziyah) 于周二 (2022年9月13日) 在巴厘岛与各国伙伴举行的G20劳工和就业部长晚宴上。

(本报讯) 印尼在就业领域担任G20轮值主席国已完成G20劳工和就业部长会议(LEMM)议程。G20各国劳工部长出席了会议，达成5份重要文件。

“感谢上帝，G20 LEMM组织良好，整个议程进展顺利，符合我们希望的目标，”2022年9月14日印尼劳工部长(Menaker)伊达(Ida Fauziyah)周三在巴厘岛主持G20 LEMM闭幕时说。

伊达解释说，第一份文件是《关于加速和监测G20残疾人劳动力市场一体化原则的行动计划》。本文件包含成员关于加速残疾人群体进入包容性劳动力市场的协议。“此外，还根据将由国际劳工组织和经合组织分析和提交并每4年报告一次的指标清单，对残疾人的实施和融入劳动力市场进行监测，”她解释说。

第二，G20通过加强以社区为基础的职业培训(CBVT)促进人力资源可持续增长和生产发展的政策建议，成员同意通过实施关注当地需求的终身学习来提高人力资源的能力和生产力，以及包容性的社区参与。通过基于社区的培训或基于社区的培训(CBVT)。

“值得注意的是，这项以社区为基础的职

业培训是一项社区BLK计划，是我们的旗舰项目，我们将其带到G20和世界，以提供一种包容和可持续的职业培训方法，”他说。

第三，关于促进创业和支持中小微企业作为创造就业工具的政策建议，其中包含成员承诺支持扩大包容性和可持续就业机会的协议。这是通过发展和支持创业和中小微企业计划来实现的。这一步是扩大就业机会和经济复苏的手段之一。

第四，G20调整劳动保护以更有效地保护所有工人并增强其复原力的政策原则，其中包含成员达成的一项协议，即在面对不断变化的工作世界时，为所有工人提供适应性劳动保护。保护是通过考虑三个主要决定因素来提供的，即劳动保护范围、

保护水平和合规水平。

此外，它还鼓励制定包容性和综合性的职业安全与健康(K3)政策，并让工人、工会、雇主、雇主组织、其他组织和社区等利益相关者参与当地和当地的社会对话。”她解释说。

第五，由此产生的文件是G20技能战略更新。本文件包含成员对发展综合治理的协议。

这样，这一步可以确保每个公民都获得适当的基础教育，并获得持续的技能改进，使其始终与劳动力市场的变化相关，包括通过以社区为基础的职业培训。“所有这些文件都有望成为考虑制定劳工政策的指南，当然它可以实施，不仅适用于G20国家，也适用于发展中国家，”他说。

印尼劳工部长表示，在LEMM会议上，作为G20 LEMM主席的她所在的团队从有关全球劳动力市场状况的论坛中听取了很多意见，这些状况在后疫情时代仍面临挑战，并充满不确定性。“该论坛还致力于鼓励加快努力，以实现“安达雅”青年参与劳动力市场的目标和“布里斯班”到2025年妇女参与劳动力市场的目标，”他说。

她补充说，除了五份文件外，L20和B20之间还有一项联合协议，得到了部长、代表团团长和国际组织的赞赏。

“他们赞赏这两个社会伙伴在建立和谐的劳资关系以及将社会对话纳入主流以应对未来就业挑战方面的承诺，”她总结道。(莉丽)