

# 龙登高：融汇东西的企业家精神 是华商创造财富的根源



“华商在中华文化的滋养下成长，以儒家伦理为准则，融入西方经营理念，发展出内涵丰富的华商企业家精神。”清华大学华商研究中心主任、教育部长江学者特聘教授龙登高近日接受中新社记者专访时如是说。

龙登高多年来从事海外华商等领域的研究，他在与华商交流的过程中，对华商企业家精神有深刻的理解。龙登高表示：“创新创业是华商精神的灵魂，冒险与执着是华商精神的基石，诚信与合作是华商精神的关键，学习与探索是华商精神的本色。”

谈及华商精神是如何形成的，龙登高说：“在中国传统儒商精神的影响下，华商形成了达则兼济天下的胸襟和担当；在跨越国界，跨越不同的制度和文化的过程中，华商形成了开放的思维和创新的理念；在海外生存压力比较大，华商还磨练出敢打敢拼的冒险精神和勇于探索的品质。”

“与其他外商相比，华商对中国市场和中华文化更熟悉，

对中国的发展战略和政策更贴近，他们整合中国和海外资源要素创造财富，提供了很多好的产品和服务。”龙登高说，数据显示，近十年来，海外华侨华人在外商直接投资中所占的资金比重越来越高，海外华商是中国与世界的桥梁，对中国的发展做出过很多贡献。

新冠肺炎疫情已经进入第三年，对全球经济的影响仍在持续。在龙登高看来，疫情对海外华商的影响是全方位的，具体可以从行业、地域以及企业规模三个方面来看，“行业方面，像很多华商从事的旅游业、高端服务业等所受的冲击可以说是致命的，但也有一些行业新兴起来，比如数字经济、互联网经济等，部分华商抓住机遇向这些行业转型，有了跨越式的发展。”

龙登高说，“就地域而言，在一些发达国家，政府对企业进行保护、补贴和救济的力度比较大，侨商能够重整旗鼓、顺势而上，而在一部分发展中国家，政府对企业的扶持比较少，华商企业的处境比较艰难；就企业规模而言，大型华商企业抗风险能力比较强，小型的华商企业受影响会更大一些。”

“值得注意的

是，家族性质的华商企业表现出较好的抗冲击能力。”龙登高说，过去我们对家族企业有偏见，认为它是落后的，其实不然。当下很多华商家族企业能很好地处理亲情与利益的关系，同时广泛整合外部资源，一旦遇到风险或短期的冲击，家族成员同心协力克服困难，能够推动企业可持续发展。

海外华商除了重视家族传承之外，还有一个特点是会自发形成中华商会等社团

组织，包括以血缘为纽带的宗亲会，以地缘和方言为纽带的同乡会馆，以业缘为纽带的商会等。

龙登高认为，“这些社团的形成与中国悠远的历史传统、中华文化的基因和侨华人现实等因素有关。其职能包括协调华人内部事务、建立与主流社会的联系，增进海外华人群体与家乡的联系，开展华文教育事业等，其中一些国际性的社团还能充当民间外交的力量。”

“从海外华商发展的历程来看，他们一直善于危中寻机，具有很强的适应性和生命力，他们与当地社会或交融杂处，或竞争合作，在经济上创造财富，在文化上增加元素与色彩，在知识与技术上亦有创新。”他说。

龙登高表示，这也启示人们，尽管文明的冲突无处不在，但不同文化与制度之间的沟通和共存仍是有希望的。(完)

中国侨网

## 黄循财获正式推举为 第四代团队领导



财政部长黄循财获得内阁成员绝大多数支持，正式推举为第四代团队领导。(档案照)

(早报讯)第四代领导班子领军人选尘埃落定，财政部长黄循财获得内阁成员绝大多数支持，正式推举为第四代团队领导。

李显龙总理今天(4月14日)发声明做出这项宣布时也说，执政的人民行动党议员今天傍晚也在党团

会议上，支持由黄循财(49岁)领导第四代团队的决定。

李总理说：“王瑞杰副总理去年4月请辞第四代团队领军人时，团队希望能有更多时间为领导人选达成共识。当时，他们必须专注于冠病疫情。”

他在声明中指出，第四代团队过去两年紧密合作，在疫情中有机会更好地了解彼此的长处。“随着疫情稳定，我们得以重新审视接班问题。”

李总理指出，接班人的决定对新加坡至关重要，这将确保我国领导人的延续性和稳定性，而这些都是我国制度的标志。“部长们认同领导的权利不是自然承继的。黄循财先生和他的年轻团队将继续为国人倾注全力，以不负他们的信任和支持。”(完)

联合早报