

国军总司令宣布欢迎印共后代参军培训 结束对印共后裔歧视 提供平等公民权利 (下)

去年，这位军事指挥官在发布指示停止对女性新兵进行所谓的“处女测试”后成为头条新闻。这位将军还因公开支持军人和排球运动员 Aprilio Manganang 而受到称赞，后者曾以女性身份参加比赛，但后来转变为男性。

与此同时，安迪卡将军承诺以一种新的方式来处理巴布亚的血腥冲突，多年来，国军一直被指控对分离主义者和当地居民采取自以为是的国家安全方法。

Khairul 指出，尽管没有关于此事的具体规定，国军仍然倾向于强制执行不受共产主义教义的意识形态清教主义，这些规定通常采取筛选和排除与印共及其附属组织有联系的军事候选人的形式。“[这些候选人]通常在公民知识测试的‘意识形态’部分不及格，”他周六表示。

法律基础

上周三，在安迪卡将军的 YouTube 频道上发布的与国军战略情报机构成员的招生评估会议上，这位军事指挥官质疑禁止印共成员后裔加入国军的法律依据。

当时，将军指出了该机构主任 A. Dwiyanto 上校的观点，他使用 1966 年的临时人民协商会议决定书 (TAP MPRS) 证明将印共成员的后代排除在军队之外是正当的。该决定书禁止“自 1965 年起共产主义、共产主义教义、共产主义组织或附属共产主义的外围组织”。

Dwiyanto 的理由引起了国军总司令（他的指挥官）的斥责，总司令在会议上斥责了那些人，并说规则只禁止印共成员后裔加入国军的法律依据。总司令在会议上斥责了那些人，并说规则只禁止印共成员后裔加入国军的法律依据。

之类的，所以我们不要编造——毕竟我是一个守法的公民。记住这一点：如果我们禁止某事，请确保我们有这样做的法律依据，”总司令说。

自新秩序时代以来，人协大会决定书被用来禁止印共成员或与该组织有关联的人成为士兵或担任公职。

正式的官方决定而言，这种做法随着瓦希德 (Abdurrahman Wahid) 担任总统期间，把国家稳定援助协调机构 (BKPPSN) 的解散而停止。然而，在征聘公务员和士兵时，基于身份和从属关系的筛选仍然是常态，尽管是非正式的。

历史学家认为，在 1965 年未遂政变归咎于共产党人之后，针对印共成员和同情者的清洗导致多达 500,000 人丧生。政府压制了对这些事件的替代报道，关于该国历史上这一黑暗篇章的公开讨论经常被禁止。

平等机会

安迪卡将军下令国军征收士兵从评估过程中删除这一要求，并表示不应再禁止与印共有关联的新生代。

其中包括华玛瓦蒂 (Fatmawati) 的 20 岁儿子，由于害怕遭到报复，她不愿透露其姓名，在 2020 年申请这两个职位后，他未能入选海军军官，转而成为普通士兵 (Bintara)。他的祖父曾在 1966 年被指控为印共成员后被捕。“我对安迪卡将军 (Pak Andika Perkasa) 所传达的内容感到非常满意，因为他为希望为国家服务的所有国家儿子提供了平等的机会，” Fatmawati 最近告诉媒体。

华玛瓦蒂 (Fatmawati)

希望国军总司令的决定将“结束对 1965 年年后代儿童受害者的歧视”。“如果有孩子和他们的孙子，他们的曾祖父母参与了任何禁忌组织，他们是

否应该为他们的长辈的错误负责，他们甚至不一定有罪？”她问。为了保证这种“机会均等”，国际与外交接触中心 (CIDE) 的国防分析师 Anton Aliabbas

表示，国军必须制定更具体的政策。“重要的是，国军总司令引入定期评估招募机制的政策，包括公民知识测试，”他说。（莉丽）

印尼在 G20 峰会上的重要任务 将三大组妇女置于全球经济复苏的核心



（本报讯）研究表明，缩小性别差距对社会福利产生积极影响。《世界银行妇女》(Women World Banking) 杂志在 2021 年的研究表明，经济福利不仅取决于收入和基础设施，还取决于性别平等。

然而，佔世界经济 85% 的二十国集团 (G20) 尚未专注于解决女性参与经济并从中受益的障碍。例如，在 G20 的众多会议中，只有 2014 年在澳大利亚布里斯班 (Brisbane) 举行的那次次会议做出了提高女性经济地位的具体承诺。然而，直到今天，“布里斯班的承诺”还没有一个明确的战略和实施机制来跟进。我国今年主办了 G20 峰会。

考虑到其作用，我国可以指导 G20 国家对新冠病毒的集体反应，并在全球政策议程中促进妇女问题。我国已表示有意通过优先考虑女性以及年轻人和小企业的角色来倡导包容性经济增长。

印尼的解决方案

优先考虑妇女的作用是正确的决定。联合国妇女署表示，女性受新冠

病毒的影响最大，而且由于她们的工作性质——非正式、低技能和涉及无偿护理，从长远来看，她们的收入也需要更长的时间才能恢复。2021 年性别平等的下降表明这一预测可能已经成真。在新冠疫情期间，男性和女性在经济参与方面的差距扩大了。

大量研究表明，由于新冠病毒，女性的生活正在发生变化，全球领导人需要采取优先措施，以配合女性的即时反应和长期恢复工作。

在所有优先措施中，三组妇女应成为首要目标。**第一组是微型企业中的女性。**世界上十分之七的工人是微型企业的一部分。来自 99 个国家的数据显示，微型企业占有所有工作岗位的 70%。

世界银行数据显示，女性拥有 23% 的小微企业，而且这个数字逐年上升。然而，从事相同类型工作的女性收入低于男性。国际贸易中心对 136 个国家/地区企业中新冠病毒影响的调查显示，女性领导的微型企业无法在疫情中幸存下来的可能性要高出 27%，这可能是由于多重无偿护理责任造成的。

第二组是非正规部门的妇女。99 个国家超过 62% 的工作岗位属于非正规部门。该部门的女性比例也非常可观。例如，在南亚，超过 80% 的在农业

部门以外工作的女性以非正规工人生。撒哈拉以南非洲 (74%) 和拉丁美洲和加勒比 (54%) 的情况类似。

尽管女性做出了巨大的经济贡献，但她们往往没有获得适当的工人权利，例如休假、健康保险或工作安全保险，因为这些安全网往往依赖于正式参与劳动力。

第三类是生活在农村地区的妇女。世界上超过四分之三的极端贫困人口生活在农村地区。数据显示，与男孩和男性相比，女孩和妇女更有可能生活在农村地区的贫困家庭。农村地区基础设施薄弱，例如获得金融服务的机会，使妇女更难参与经济并从经济中受益。

让女性成为全球经济复苏的受益者

随着全球社会继续向前迈进以实现包容性经济增长，现在是全球政策关注将妇女作为受益者的时候了，特别是在涉及新冠病毒复苏的政策方面。

作为 G20 东道国，我国的定位是推动世界领导人实现包容性经济复苏。例如，印尼可以通过在 G20 的两个主要政策轨道（金融轨道和协调人轨道）中将“布里斯班承诺”细化为详细计划和行动来实现这一目标。这将是实现包容性全球经济复苏的具体步骤。（莉丽）