

孟晚舟担任 华为轮值董事长

华为官网昨天(1日)信息显示,华为副董事长、CFO孟晚舟正式担任华为轮值董事长,郭平不再担任华为轮值董事长,转任华为监事会主席。自此,华为三位轮值董事长分别为孟晚舟、徐直军、胡厚崑。

综合上海证券报和中新经纬客户端消息,这一任命源于当天华为举行的监事会换届选举。华为公告称,此次选举产生了监事会主席、监事,以及候补监事。

据介绍,轮值董事长在当值期间是华为公司最高领袖,主持公司董事会及董事会常务委员会。华为轮值董事长的任期为五年,参与轮值的每一位董事长的任期为六个月的时间。此前,华为三位轮值董事长分别为郭平、徐直军、胡厚崑。根据华为公告,今年4月1日至9月30日期间,将由胡厚崑当值华为轮值董事长。孟晚舟何时正式上任暂不确定。

华为发言人表示,公司致力于优化和完善内部治理架构,以使公司基业长青,此次监事会换届是公司治理按章程有序推进的一项工作。华为公司监事会是公司最高监督机构,代表股东行使监督权。华为官网信息显示,孟晚舟毕业于华中理工大学,硕士。1993年加入华为。历任公司国际会计总监、华为香港公司首席财务官、账务管理部总裁。现任副董事长、轮值董事长、公司

CFO。

2003年起,孟晚舟主导建立了全球统一的华为财经组织架构、流程、制度和IT平台。2007年至2014年,孟晚舟在华为全球推行IFS(集成财经服务)变革,使精细化管理成为华为公司持续成长的基因之一。

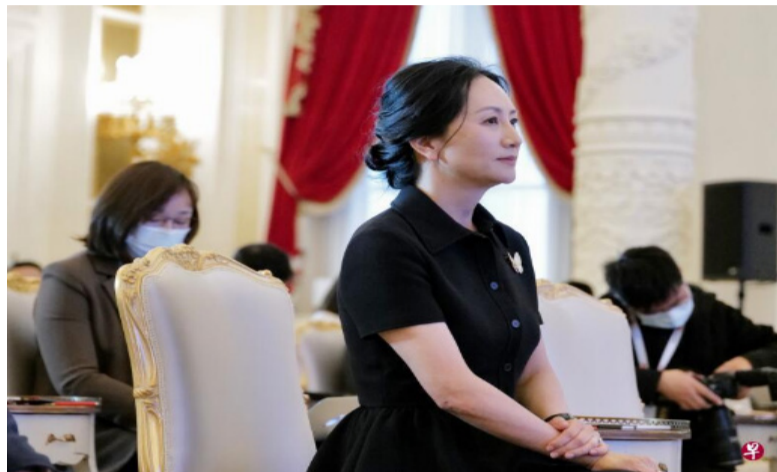
2014年,孟晚舟领导华为公司的数据变革,建立了完善的数据管理体系,实现“数出一孔”,使数据成为公司的战略资产。同一时期,她通过财报内控、账实一致、资金管理和税务管理等变革项目,使能财经组织成为业务的伙伴和价值整合者,支撑公司业务在全球实现高速和稳健的发展。

2019年至今,匹配公司的战略前瞻和长期发展规划,孟晚舟构建财经数字化整体蓝图。通过风险探针、风控模型,建立了无接触式风控体系;建立敏捷经营管理体系,基于数据和AI算法,实现经营管理及决策智能化;建立财经作战指挥一体化平台,基于数据透明和实时交互,实现关键财经作业场景的协同作战,立体指挥。华为上月28日举行2021年年度报发布会。华为2021年年报显示,2021年华为实现全球销售收入6368亿元(人民币,下同),约1357亿新元),净利润1137亿元人民币,同比增长75.9%。值得一提的是,华为持续加大研发投入,2021年研发投入达到1427亿元人民币,占全年收入的22.4%,十年累计投入的研发费用

超过8450亿元人民币。孟晚舟在会上表示:“我们的规模变小了,但我们的盈利能力和现金流获取能力都在增强,公司应对不确定性的能力在不断提升。”得益于主营业务的盈利能力提升,2021年华为经营现金流有较大增长,达到597亿元人民币;资产负债率降低到57.8%的水平,整体的财务结构的韧性和弹性都在加强。

(完)

联合早报



华为副董事长、CFO孟晚舟正式担任华为轮值董事长。图为孟晚舟3月28日出席华为发布会。(中新社)

刘进田：为什么说中华传统文化蕴含人权思想基因？(下)



中新社记者 贾天勇 摄

中国传统人文主义人权思想的辩证性特征

人权具有社会性特征,是在社会关系中保护人尊重人的价值理念和制度设计。人在社会关系中的价值是正义。正义是人与人之间互不损害的关系,包含两个方面:一方面是我不能损害他人,另一方面是他人不能损害我或我不被他人损害。我不损害他人是义务,我不被他人损害是权利。

西方文化强调我不被他人损害,即权利;中国文化则强调我不损

害他人,即义务。二者结合起来才是完整的正义,是对人的真正保护。中国人文主义文化的辩证性要求把我不损害他人之义务和我不被他人损害之权利两个方面辩证统一起来,强调人的权利与责任的辩证统一。

因此中国文化人文主义传统所要求的人权完整地讲,应该是人的权责。权利观念和制度是保护人,义务观念和制度也是保护人,两个方面结合起来才能更好地更完整地保护人。

我们应将中华文化

人文主义传统和西方启蒙文化融合起来,在中国特色社会主义实践过程中创造出更为合理的人权观。这种人权观可以称为人的权责观。(完)

作者简介:

刘进田,西北政法大学文化与价值哲学研究院教授、博士生导师,西北政法大学学术委员会副主任委员、马克思主义理论学科首席专家、人权研究中心研究员,中国价值哲学研究会副会长。

中国侨网

