

新冠疫情加速了印尼的去工业化趋势 疫情导致工厂关门 劳工被迫返乡务农



在这张未注明日期的照片中，技术人员在位于西爪哇万隆的国有飞机制造商 PT Dirgantara Indonesia 的固定翼机库中组装越南订购的 NC212 飞机。

(本报讯) 随着企业和工人被赶出制造业，新冠病毒大流行可能加速了印尼经济的去工业化。

根据联合国的数据，2015 年制造业在我国 GDP 中的份额从一年前的 20.26% 下降到 2020 年的 20.08%。

经济和金融发展研

究所 (Indef) 贸易、工业和投资中心负责人 Andry Satrio 表示，他希望这种下降是暂时的。

在 1998 年亚洲金融危机期间，这种下降并未发生，该危机使我国经济陷入衰退。

尽管疫情引起的下降似乎很小，但它遵循了始于 2005 年的下降趋势，一年后制造业达到 GDP 的 23.68% 的峰值。世界银行数据显示，在印尼人均国内生产总值 (以 2017 年国际美元计) 仅为 6,424 美元之际，制造业在我国经济中的份额达到顶峰。当韩国制造业份额在 2011 年达到顶峰时，这还不到韩国人均 GDP 的四分之一。

Andry 说，几乎每个

国家迟早都会发生去工业化，但它不应该过早发生。“问题是我们的工业发展不快，也没有达到最佳点，但经济已经转向服务业，” Andry 周四在一份语音报告中告诉媒体。“这很不幸。”由于公司面临暂时关闭和供应链中断，新冠疫情进一步颠覆了制造业。

2020 年 4 月，总部位于伦敦的数据公司 IHS Markit 调查的 400 家公司的制造业活动指标，制造业采购经理人指数 (PMI) 降至 27.5 的创纪录低点。新冠病毒的 Delta 浪潮在 2021 年 7 月达到顶峰，扰乱了工业的复苏，导致 PMI 当月跌至 40.1，远低于扩张和收缩的 50 点数值。

IHS Markit 的数据显

示，尽管过去五个月工厂活动显示出扩张迹象，但制造商在 1 月份仍报告了一些运输延误和高昂的运输成本。

印尼雇主协会 (Apindo) 劳工事务副主席 Bob Azam 表示，他预计制造业、就业和技术将出现“新平衡”。担任汽车制造商 PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia 董事的 Bob 表示，这种流行病加速了制造业的技术革命，但劳动力是否会减少仍有待商榷。例如，在汽车行业，自动化意味着减少了操作员的就业，但增加了维护工作，Bob 说。“显然，需求的劳动力质量会更高，” Bob 在电话采访中告诉媒体。“劳动力需求将发生转

变，因此我们需要为缓解 [努力] 做好准备，即再培训。”根据国际劳工组织 (ILO) 的数据，这一流行病还导致制造业就业份额从一年前的 14.38% 下降到 2020 年的 13.77%。这一下降扰乱了至少自 1970 年代中期以来该行业就业的缓慢扩张。

当我国在 1998 年面临经济衰退时，制造业就业份额也从一年前的 12.89% 下降到 11.33%。与此同时，农业部门的就业份额从一年前的 40.73% 扩大到 44.95%。

2020 年也发生了类似的现象，因为在疫情导致的裁员和企业倒闭后，许多工人返回农村家乡从事农业工作。(莉丽)

文教委今年招聘教师 75.8 万人 将采取公正措施改善长期的临时教师问题



Agustina 是 SDN 70 Banda Aceh 的临时教师，她正在教她的学生。Agustina 自 2010 年起担任临时教师，工资高每月赚取 400,000 盾。

(本报讯) 2022 年，国家公务员局决定招聘具有公职人员资格的教师名额达到 75.8 万人。这一配额的完成，取决于当地政府提议在各自地区组建正规教师群，包括宗教教师。本次招聘有望解决长期的临时教师问题。

周二 (2022 年

2 月 8 日)，雅加达文教与科研技术部 (Kemendikbudristek) 关于教师和教育人事总局秘书 Nunuk Suryani 表示，2022 年的招聘工作将有所改善全体教师，政府与合约 (PPPK) 教师问题，今年还将确认公立学校的临时教师，包括在 2021 年选拔第一阶段和第二阶段通过及格 (考核限额) 的教师，可以获得公立学校教师的资格。

“计划在 2023 年进行规格，不再任命临时教师。满足取代退休教师需求的任命将从专业或职前教师教育的毕业生中寻找解决。” Nunuk 说。

Nunuk 说，约 100 万名合约 (PPPK) 教师的履行是由教育和文化部与

其他部委/机构共同完成的。不断鼓励地方政府优化师资队伍报送，确保教师工资发放，并制定有利于长期任职的公立学校教师的各种选拔规则。如此一来，PPPK 合约教师的选拔就可以顺利进行，以临时教师为优先，以完成足够师资的需求。

2022 年第 3 阶段选拔的日程尚未确定。根据 Nunuk 的说法，为了解决 2021 年 PPPK 教师招聘的诸多影响，仍有许多问题需要讨论以达成一致。

“我们仍然致力于为称职的临时教师提供公平的机会，以获得公正和良好的保护。它仍然是 PAN 部长的规定 (赋予国家机器和官僚机构改革的权力)，这是基础，但教育和科技部确保能够通

过选拔的公立和私立学校的临时教师将获得编队，” Nunuk 说。

他说，拟议招聘 758,000 名教师，考虑到退休教师和临时教师仍占位的教师的需求。在公立学校，超过 700,000 名教师是临时教师。到 2021 年，文教委两阶段教师选拔任用教师近 30 万人。计划在 2022 年满足约 100 万教师的需求。

Nunuk 说，当地政府对解决教师工资的质疑得到了财政部的保证。国家收入和支出预算 (APBN) 通过各地区一般拨款基金 (DAU) 用于支付紧急教师的工资。这些资金不得用于其他用途，仅用于已提交的 PPPK 教师的工资。

私人教师迁移

关于私立教师，Nunuk 说，他们仍然可以报名参加 2022 年的 PPPK 选拔。因为私立和公立临时教师在获得职业发展和福利方面拥有相同的权利。

目前，通过 PPPK 教师选拔的民办教师约 4 万人。这种情况在失去大量教师的私立学校中造成了焦虑和混乱。事实上，许多学校领导或基金会对参与选拔的教师一无所知，因为没有规定他们必须获得学校的许可或知情权。

因此，民办教育机构也要求文教委采取公正与公平的措施，让民办教师也取得良好的对待和福利，为培育国家人才作出优秀贡献。(莉丽)