

建设新时代海洋特色人才港

浙江舟山“海”“贸”两手抓(下)

大湾区布局建设的首个人才飞地平台，该园区将精准聚焦海洋产业，积极承接粤港澳大湾区溢出效应，持续为舟山导入优质的人才、项目资源，推动舟山海洋人才高质量集聚、海洋经济加速度发展。

除了对外扩容“人才圈”外，舟山还不断厚植自身人才发展底蕴，按照“示范创建、联动推广”模式，舟山助推东海实验室、人才创业园、工程师协同创新中心等建设，其中，浙江舟山人才创业园开园投用，建筑面积1.8万平方米、总投资2亿元，并建成国内领先、浙江省一流的海洋生物产业中试研发基地。

“这是舟山的‘新硅谷’。”在全国多地考察后，创业者范红杏选择将公司——浙江自贸区宝星生物科技有限公司落地舟山人才创业园，“选择这里，不

仅看好其完整的创新创业服务体系，更因为这里有着优渥的营商环境。”

而今，站在窗口，看着广阔无垠的大海，范红杏的事业也正扬帆起航。

打造自贸人才 为发展“加油打气”

作为浙江自贸区最早的原有区域，“推进以油气全产业链为核心的大宗商品投资便利化、贸易自由化”一直是舟山的建设重点。

如何为浙江自贸区发展“加油打气”？推进浙江自贸区舟山片区人才集聚，特别是吸引有一技之长的人才落户舟山，助推产业发展则是该市发展的秘籍之一。

回首2021年，舟山深化“六位一体”招引机制，制定产业谱系图、人才分布图、引育路线图，新引育“高精尖”人才数首次破百，达104人，同比增长22%；申报入选国家级人才工程10

人、省级以上人才工程38人，均创历史新高。

“这里拥有自贸区、群岛新区和综保区的政策叠加优势，不仅有敬业的服务团队为项目落地保驾护航，还有‘一企一策’、开放包容的营商环境，为企业发展添砖加瓦。”浙江省碳景科技有限公司研发总监姚志贤如是说。

展望未来，舟山正在积极谋划实施自贸紧缺人才虹吸计划。

“围绕大宗商品储运、贸易、交易、加工等领域，大力引进自贸紧缺人才，探索政策加码和税收奖励，营造‘类海外’制度环境；放宽自贸紧缺人才自主评价权限，组建自贸区人才举荐委员会。”舟山市委组织部相关负责人如是介绍。

在聚焦系列国家战略、重大项目和重点产业领域，舟山将持续做优人才塔、做大基本盘。2022年，该市力争集聚“高精尖”创新创业人才不少于80人，入选省级以上人才工程不少于30人；新聘海洋特色产业工程师30名以上，新增高技能人才不少于6000人，新引进外国专家不少于150人。

数智服务并举 打造人才“生态圈”
便捷、高效，这

是舟山留给清华大学博士研究生王强的第一印象。

2021年下半年，王强到舟山入职当天，就收到了E类人才认定通过的短信。随后他通过“浙里办”APP申领到了舟山人才码，在线挑选申请了一套60平方米的精装修人才公寓，解决了住宿问题。

这是舟山精准服务，当好人才“娘家人”的剪影。

把人才“引进来”后，关键能让人才“留下来”。

为提升服务，营造高品质人才生态环境，舟山市坚持“实”字为本，切实为各类人才解决好“关键小事”。

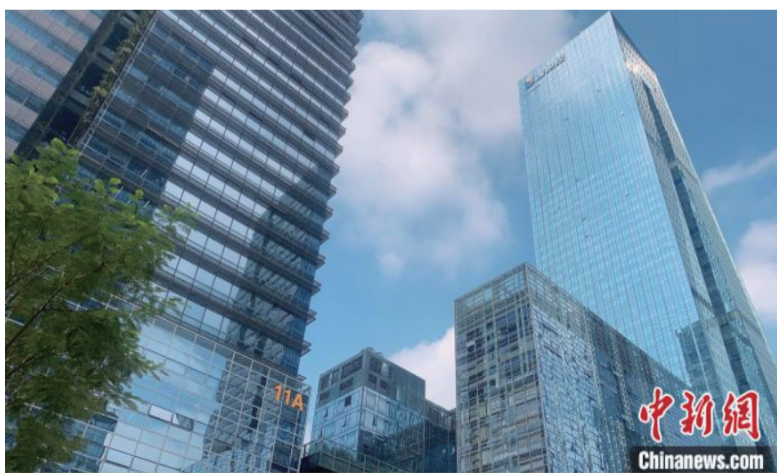
在数智赋能办事服务方面，该市以人才“引育用留”高频事项为切入口，打造“舟创未来”人才智岛“1+6”应用场景，被列入首批浙江省组织系统重点培育场景。

在暖心赋能生活服务方面，该市聚焦人才工作生活“关键小事”，创新实施“销号帮办”机制，定制化开发人才房配租系统、开通舟杭甬人才直通车等。

怎么样拴心留人？打好数治牌、温情牌、市场牌，舟山正以人才服务为切口，争创人才竞争新优势。

未来，舟山将加速推进人才服务数字化，以“舟创未来”人才智岛为主场景，拓展人才“引育用留”子场景建设，推进地方特色高频事项在“人才码”上架；打造数字化“销号帮办”应用场景，畅通人才“关键小事”诉求反映、精准帮扶、限时督办等渠道。

审视当下，舟山打响人才发展组合拳，打造新时代海洋特色人才港，助力“千岛之城”走向共同富裕。(完)



“舟创未来”人才飞地深圳园区。
梁良供图



“舟创未来”人才智岛。梁良供图