

油价上涨不会增加印尼油气投资

油气产量对国家经济贡献仍占主导地位

(本报讯) 全球市场原油价格已突破每桶70美元,但是未能提振印尼油气的投资。与此同时,上游油气行业面临诸多挑战,包括应对向新能源和可再生能源(EBT)的转化过渡。

油气投资者纷纷开始撤离印尼。他们将所有权(参与权益/PI)出售给当地公司。最近,ConocoPhillips将其股份出售给了印尼Medco集团。ConocoPhillips持有Corridor Block 54%的股份。

能源和矿产资源部长(ESDM) Arifin

Tasrif表示,尽管油价开始好转,但石油和天然气领域的投资仍然存在缺口。事实上,国家仍然需要上游石油和天然气行业发挥的作用。石油和天然气行业的存在和贡献被认为在2050年之前将保持主导地位。

不过,Arifin部长提醒,原油价格上涨并不一定会带动上游油气投资。全球企业业务战略的变化,尤其是将重点转向非可再生能源开发,是一项挑战,因此上游石油和天然气行业仍然是投资目的地之一。

“如果不增加投

资,2030年全国油气产量每天增加100万桶(bpd)和天然气每天增加120亿标准立方英尺的目标是不可能实现的。至少需要在2021年至2030年共有187亿美元的投资,这意味着年均投资需求约为18亿美元。

所以,以100亿美元至110亿美元的投资成果,当然还有很大的差距。” Arifin昨天在2021年油气专组(SKK Migas)工作会议上表示。油气专组总裁Dwi Soetjipto表示,在全球能源发展方向不断向新能源转变的情况下,他的

团队意识到政府对上游油气行业的支持仍然很大。这是通过提供财政和非财政激励措施来维持上游石油和天然气投资来实现的。

油气专组(SKK Migas)表示,一些投资者对非常规石油和天然气(MNK)和化学提高石油采收率(EOR)的兴趣开始增加。“随着投资者越来越感兴趣,未来几年与MNK和EOR相关的战略可能会更加积极,以支持到2030年实现全国生产,”他说。Dwi总裁表示,截至2021年11月,天

然气提升量达到每天54.92亿标准立方英尺(MMSCFD),占5,638 MMSCFD目标的97.4%。“石油的年底前景为日产量660,000桶或93.6%,天然气为日产量5,505 MMSCFD或97.5%,”他说。

对于国家收入而言,尽管在2021年上半年经历了新冠病毒爆发的挑战,但我们很高兴世界石油价格逐渐上涨,预计到2021年底,国家收入可以达到13.92亿美元。Dwi说,相当于202万亿印尼盾,几乎是国家预算目标的两倍。(莉丽)

地区没有调整最低工资的空间

安尼士省长修改最低工资决定违反政府条例

(本报讯) 首都雅加达省长安尼士(Anies Baswedan)将2022年省级最低工资(UMP)修改为增加5.1%决定,被认为违反了2021年关于工资的第36号政府条例(PP)。

印度尼西亚雇主协会(Apindo)主席哈利亚迪(Hariyadi B. Sukamdani)表示,雅加达省长修改工资规则的决定违反了现行的工资规定。

此外,UMP值的修订与最迟在2021年11月21日确定的最低工资的确定时间相矛盾。“在PP 36/2021中,我们不承认更改最低工资的修订。”

哈利亚迪星期一(20/12)说。

首都雅加达省政府单方面修订了2022 DKI Jakarta的最低工资(UMP),而没有关注商界的意见,尤其是DKI Jakarta雇主协会作为商界(企业家)的一个组成部分,也是作为区域工资委员会的一部分。事实上,地区工资委员会由三方组成,即政府、工会和雇主。

人力部公共关系局局长(Kemnaker) Chairul Harahap表示,如果该决定得到实际执行,他的队伍对这一决定感到遗憾。此外,雅加达政府最低

工资的确定不符合PP 36/2021规定,该规定是2020年关于创造就业的第11号法律的实施规则。“我们必须执行这个(PP 36/2021),我们都尊重执行该法律的任务(UU 11/2020),” Chairul周一(12/20)对媒体说。

局长说,人力部和地区负责人必须服从和执行该法案及其实施条例。因此,每个地区首长制定政策,都必须以法律和宪法制度为指导。

没有修改的空间

局长说,他的团队尚不知道雅加达省政府执行的修订后的

2022年UMP政策是否会实施。“不实施它的地区负责人如何,将根据关于地区政府的第23/2014号法律重新安排,” Chairul说。

首都省长提高最低工资的举动引发了其他省区负责人将效仿的担忧。但是,中爪哇省省长甘佳尔(Ganjar Pranowo)评估说,PP 36/2021中没有

规定地方政府可以修改UMP的决定。

“据我所知,PP 36/2021中的规则很明确。地区没有修改的空间,”甘佳尔在周一(20/12)与媒体联系时说。甘佳尔Ganjar说,他的团队鼓励正确实施工资结构和规模(SUSU)。这是为工作超过一年的员工增加的工资。

(莉丽)

