

我国担任G20主席国是否将提高妇女地位？

W20将使我国妇女有更大发言权

（本报讯）印尼在上个月底的G20峰会期间，接替意大利轮值国位置，将担任新一届20国集团主席。在设计 and 实施其议程时，G20始终让社区团体参与其中，包括Women 20（W20，即妇女20）。

W20成立于2015年，也就是G20成立16年后，一直是参与G20议程制定过程的团体之一。W20从性别角度向G20提供政策建议，以确保将性别问题纳入G20讨论的主流，并将其转化为G20领导人的宣言，作为促进性别平等和妇女经济赋权的政策和承诺。

W20是由代表所有G20成员国的女性非政府组织、民间社会团体、女企业家和学者的国家间代表团组成

的网络。

每年，W20都会提交一系列拟议的行动和政策建议，以促进性别平等和女性经济赋权，以促进全球性别包容性经济增长。

为什么W20和G20对印尼很重要？

通过使用女性劳动力参与率(LFPR)问题以及W20和G20的工作如何有助于国家层面的性别平等，可以证明实现性别平等所面临的挑战。G20有与各种组织合作的传统，就金融和社会经济挑战提出不同观点。所涉及的团体是自治的，独立于政府工作，由东道国的当地组织领导。他们与G20成员国的其他组织合作制定政策建议，并正式提交给G20领导

人考虑。

因此，印尼担任G20轮值主席国，为克服国内和G20成员国内部面临的问题的讨论和计划提供了机会。G20成员国迫在眉睫且最具挑战性的问题是新冠疫情对世界人口（包括男性和女性）生活的影响。

在全球范围内，新冠疫情破坏了性别平等，因为疫情在家务劳动和无偿护理工作方面给女性带来了更重的负担。在家工作导致女性无偿工作的时间增加了63%，而男性则增加了59%。自大流行开始以来，67%的父母表示他们在做家务时得到了女儿的帮助，而57%的父母表示他们得到了儿子的帮助（联合国妇女署，2020）。

新冠疫情对女性的影响清单可能会扩大，只是为了表明女性面临着许多问题。新加坡Pew研究中心对包括印尼在内的34个国家进行的一项研究表明，在疫情期间，男性被认为比女性更有权工作。这意味着女性无法获得收入，导致性别经济不平等加剧。

根据2020年全国劳动力调查（Sakernas），印尼女性劳动力参与率（LFPR）仅为53.13%，远低于男性的82.41%。妇女赋权和儿童保护部副部长



Lenny N. Rosalin表示，就业性别差距对提高女性LFPR的努力构成挑战，特别是考虑到2020-2024年中期发展计划仅将目标设定为55%。

G20领导人在2014年峰会上就布里斯班行动计划达成一致，其中强调需要促进女性更多地参与劳动力市场。提高他们的工作质量将有助于实现更强劲、更具包容性的经济增长。

该协议旨在到2025年将G20成员国之间的LFPR差距缩小25%。G20领导人认识到，此类承诺需要国际支持才能取得进展。

在新冠疫情中，商定的目标现在比以往任何时候都更加重要，因为妇女参与劳动力市场将赋予妇女权力和更高水平的福利，从而对家庭和社区产生积极影响。女性工作得越多，她们

的经济生产力就越高。

W20在监测G20领导人协议中实现性别平等方面发挥作用。W20会议的参与者每年都会根据上一年提交的建议准备建议。他们根据对当前形势的分析，提出了新的建议。

作为现任G20领导人，佐科总统是否会迎接挑战？

印尼G20主席国的主题是“共同恢复恢复变得更强”被选中以集体应对因新冠疫情对G20成员国的影响而出现的各种问题。W20将确保实现G20领导人的性别平等和正义目标。

G20主席国为印尼提供了一个难得的机会来展示其对性别平等的承诺，这无疑对G20及其他所有成员的经济复苏至关重要。

（莉丽）

W20

ITALIA 2021

women

Women 20 (W20)要求G20领导人缩小女性平等理想和事实之间的差距