

印度对中国的真正威胁!

在印度15年的中国CEO肺腑之言 (上)



谷歌公司印度裔CEO桑达尔·皮查伊 (Sundar Pichai)



微软公司印度裔CEO萨蒂亚·纳德拉 (Satya Nadella)



美国500强的印度裔面孔

中国人是靠拼命埋头苦干、追赶世界科技巨头而崛起。但当中国人以为快要追上国际先进水平，并看着身后被甩到越来越远的印度人时，却突然匪夷所思地发现：**被中国追赶的世界科技巨头一个个地被印度人直接“接管”了——印度人成了这些国际科技巨头的CEO（首席执行官）和其他高管。**

1 “印度管理”会

成为超越中国的秘密武器吗?

如果说，在制造业和工作效率上，中国已经甩出印度十万八千里，那么在管理能力上，印度人则已经甩出中国人二十一万六千里。

如果印度有机会超越中国，机会点就在管理能力上。之所以会如此，不仅因为此事本身重大，更因为中国人至今还完全意识不到会输在哪里。

真正的危险并不是来自任何现实的危机，而是来自根本就意识不到的挑战。

2 印裔国际CEO的数量已多到不可思议

美国的全球500强企业中，外籍CEO有75位，其中10位是印度裔。英国裔(籍)9位。另有来自包括加拿大、澳大利亚、巴西、土耳其等在内的其他国家的人士担任CEO。

中国香港裔(

籍)和中国台湾裔(籍)分别有1位，但中国大陆人却榜上无名。

关键问题是：除了谷歌与微软，摩托罗拉、百事可乐、诺基亚、软银、Adobe、SanDisk、联合利华、万事达卡、标准普尔……这些在中国人心中轰雷贯耳的国际巨头，其CEO级别的高管位置居然都被印度人拿下！全球最大的电信运营商沃达丰集团前首席执行官阿伦·萨林(Arun Sarin)也是印度人。

我曾拜访过美国最大的有线电视运营商Comcast的首席采购官，他也是印度人。我在硅谷见过很多投资的公司，见面后发现印度人是创始人的比例多到让我快要发疯的程度。

早在2005年发布的一份研究报告就显示，硅谷三分之一的工程师是印度裔，高科技公司里7%的CEO也都来自印度，中高层管理者中印度人的比例更高。今天的比例更是比10年前高得多。

相比之下，中国人在美国高科技企业中的能获得管理岗位的不仅凤毛麟角，而且还在全线溃退。能去美国的很多都是从中国顶尖学府(清华、北大、中科大等等211、985名校)毕业的高才生，最终在

美国却只能当纯打工角色的工程师、架构师。

3 印度的管理能力是怎么来的?

我担任中兴印度公司CEO期间，招聘过大量印度本地员工。最初我发现一个有趣的现象：印度本地员工的简历中，在教育经历方面，他们无论技术专业是什么，都同时还有一个MBA学历。

于是我让人力资源部门把所有只要收到的简历全都拿给我看一下。前后检查了有上千份简历之后，我惊呆了：**几乎找不到一份没有MBA学历的简历!**

怎么会是这样?于是我问本地资深员工：为什么每个高校的印度学生全都学习MBA呢?他们只告诉我，所有印度学生都是这样。大多数人根本说不清原因是什么——已经完全习惯成自然了。

只有一个比较老的本地员工告诉了我印度独立后如何发展管理学院，尤其是印度管理学的历史。

印度1947年独立后，马上就把发展管理能力作为印度振兴的一项重要内容。

印度是一个太多民族、宗教和语言混杂的国家，管理问题的难度也的确远远比其他国家大得多。1959年，印度计划委员会